

Je suis

CE QUE JE FAIS

LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !

MANAGER OPERATIONNEL (H/F)

CDI

RÉMUNÉRATION / NIVEAU

30 862 € bruts annuels sur 14 mois (en fonction du profil) / Niveau 5B

LIEU DE TRAVAIL

Marseille Salengro

Direction des Risques Professionnels & Accompagnement Social
Service Social Bouches du Rhône Est – Site de Salengro

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

29/05/2024

DATE DE PRISE DE POSTE

Au plus tôt

#QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

[Découvrez nos missions !](#)

#POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

Rattaché à la DIRECTION DES RISQUES PROFESSIONNELS et de L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL,

Le Service Social de la Carsat sud-Est composé de 212 agents, 7 managers stratégiques et 12 managers opérationnels, est présent sur toute la Région PACA et CORSE.

Il participe, avec l'appui de son réseau de partenaires, à l'élaboration et à la mise en place de réponses sociales individuelles et collectives adaptées aux besoins des personnes fragilisées par la maladie, le handicap ou l'accident.

Ses principaux domaines d'intervention sont :

- La prévention de la désinsertion professionnelle,
- La sécurisation des parcours en santé.

#QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Rattaché(e) au Manager Stratégique des Bouches du Rhône Est, vous prenez en charge le management et le pilotage de l'équipe composée de 12 Assistantes de service Social, et 5 CSAM afin de contribuer activement à l'atteinte des objectifs.

Vous travaillerez en collaboration et en articulation avec le 2^{ème} Manager Opérationnel de l'unité sous le management du Manager Stratégique.

CONCRÈTEMENT, DANS VOTRE FUTUR QUOTIDIEN, VOUS SEREZ AMENÉ(E) À :

- > Déterminer les objectifs opérationnels de votre secteur,
- > Organiser et gérer les moyens à mettre en œuvre pour les atteindre (répartition de la charge de travail, gestion des priorités, supervision et réajustements éventuels, gestion administrative), et en évaluer la performance
- > Animer et encadrer l'équipe (identifier et valoriser les niveaux de contribution de chacun, diffuser l'information, identifier les besoins d'accompagnement et de formation de ses collaborateurs, proposer des voies et des moyens de progrès)
- > Evaluer la performance et mesurer les écarts
- > Proposer des pistes d'amélioration au manager stratégique
- > Permettre l'atteinte des objectifs stratégiques et internes, en réalisant un suivi régulier et une analyse
- > Mettre en œuvre des démarches de résolution de problèmes et proposer des changements contribuant au développement de son secteur d'activités et/ou de l'organisme
- > Rechercher et développer des coopérations avec des réseaux de partenaires
- > Participer en tant que personne ressource à des projets ou missions spécifiques

Des déplacements sont à prévoir sur le département et le siège

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) Manager Opérationnel?

Vous êtes titulaire d'un diplôme de travailleur social DEASS ou CESF et possédez impérativement une expérience significative en tant que travailleur social et/ou management d'équipe dans le domaine médico-social (expérience que vous présenterez dans votre lettre de motivation)

Vous êtes titulaire du permis B et possédez un véhicule.

VOUS SAVEZ :

- > Faire preuve de leadership et d'une capacité à fédérer
- > Faire preuve d'autonomie, de prises d'initiatives et êtes force de propositions
- > Travailler en équipe et vous connaissez les enjeux et problématiques de la Branche

VOUS AVEZ :

- > de Bonnes connaissances du champ médico-sociale et de la législation ainsi qu'une maîtrise de la méthodologie d'intervention en travail social (ASI et ASC)
- > Vous maîtrisez la prise de parole en public (réunions, formations)

Au-delà des « compétences métier », nous recherchons une personne ayant une expérience significative dans un environnement exigeant, avec des objectifs élevés, et une personnalité qui saura s'investir.

#QUELS AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

NOUS REJOINDRE, C'EST INTÉGRER :

- > Un organisme engagé (taux de formation de nos salariés en CDI 2023 92,8% et responsable en faveur de la parité (index d'égalité professionnelle femmes / hommes de 98 / 100)
- > Un service public qui place l'innovation au cœur de sa stratégie
- > Un collectif qui donne du sens à vos missions

LA CARSAT SUD-EST PROPOSE AUSSI :

- > La possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine (soumis préalablement à l'accord de votre encadrement)
- > Des tickets restaurant ou un restaurant d'entreprise (au siège)
- > Un Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses
- > Une prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme)
- > Des RTT
- > Une mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance
- > La prise en charge de 70 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun

#COMMENT NOUS REJOINDRE ?

PLUSIEURS ÉTAPES :

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

- > Un entretien téléphonique avec une Chargée de Ressources Humaines
- > Des tests de personnalité en ligne
- > Une mise en situation écrite
- > Un entretien en présentiel ou en visio (Teams)

Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :

<https://apply.humansourcing.com/f/p/n/fr/AAp/DRPAS/MO/Salengro/2024/CSE>

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son processus de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*