

Je suis

CE QUE JE FAIS

## LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !

Conseiller en prévention des risques professionnels  
Contrôleur de sécurité  
(H/F)

**CDI**

**RÉMUNÉRATION / NIVEAU**

38 984 € bruts annuels sur 14 mois / Niveau 7 (CCN)

**LIEU DE TRAVAIL**

Marseille (13)  
Direction des Risques Professionnels

**DATE LIMITE DE CANDIDATURE**

28/03/2025

**DATE DE PRISE DE POSTE**

01/09/2025

# #QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Sur le champ des risques professionnels, la CARSAT Sud-Est couvre les entreprises des 8 Départements composant les régions PACA et Corse soit :

- 240.000 sections d'établissement dont 221.000 en PACA et 19.000 en Corse,
- Couvrant 1.536.000 salariés

En 2024, les ingénieurs et contrôleurs de sécurité de la CARSAT Sud-Est ont visité 4500 de ces entreprises, pour y améliorer les conditions de travail et préserver la santé et la sécurité de leurs salariés.

**Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !**

[Découvrez nos missions !](#)

# #POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

Le Département Interventions de la Direction des Risques Professionnels, recrute **1 Conseiller en prévention des risques professionnels (H/F)** sur le Département des Bouches du Rhône afin de renforcer son équipe d'interventions sur Marseille (13).

La mission principale du Département Interventions ou préventions consiste à intervenir en entreprise et auprès des partenaires pour contribuer à réduire les risques d'accidents du travail et maladies professionnelles et améliorer les conditions de travail selon les priorités d'actions nationales et régionales inscrites dans le Contrat Pluriannuel de Gestion (CPG).

L'équipe de Marseille, composée de 1 Ingénieur Conseil Manager et 2 Ingénieurs Conseils Managers Adjoints, 12 Contrôleurs de Sécurité (Conseillers en prévention des risques professionnels) et 2 Secrétaires de Direction, accompagne les entreprises sur son secteur, quels que soient leur effectif et leur activité.

# #QUELLES SERONT

## VOS MISSIONS ?

Sous la responsabilité de l'Ingénieur Conseil manager des Bouches du Rhône, **vous serez amené(e) à :**

- > **Intervenir** en entreprise pour analyser et identifier des risques en entreprise (diagnostic, enquêtes AT, participation au CSE)
- > **Etablir** un plan d'action avec les entreprises (définition des objectifs et des moyens pour les atteindre) ainsi que son évaluation, et rédiger les courriers à leur destination
- > **Mettre en œuvre** les procédures d'incitations financières (contrats de prévention, ristournes, subventions, récompenses, injonctions)
- > **Déployer** les actions en entreprise et l'atteinte des objectifs en lien avec les objectifs associés des programmes nationaux et régionaux
- > **Assurer** l'animation et la coordination d'actions collectives (zones d'activité, sièges sociaux entreprises, directions régionales...)
- > **Contribuer** à l'établissement des partenariats en développant des relations avec des partenaires extérieurs afin de traiter différents dossiers ou de mener différents projets (Inspecteur du Travail, Conseiller OPPBTP, IPRP...)
- > **Mener** des actions de communication, de formation et d'information sur les risques professionnels, animer des conférences et/ou des ateliers dans les colloques professionnels
- > **Accompagner** ses pairs, partager et transférer ses compétences sur des domaines spécifiques

Pour découvrir de manière approfondie le métier de Conseiller en prévention des risques professionnels, ne manquez pas notre webinaire de présentation le 18 mars 2025 à 18h00, en cliquant sur le lien suivant :

<https://events.teams.microsoft.com/event/517f0e84-8eac-4b39-84d5-6697913c4192@7512341a-42c3-44bb-beee-e013048f1248>

Une occasion unique de plonger au cœur de nos missions et de rejoindre une équipe engagée pour la sécurité et le bien-être au travail !

## #ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E)

### Conseiller en prévention des risques

### professionnels?

#### VOTRE PROFIL :

- > Vous êtes titulaire d'une formation Bac+2 Technique reconnu par l'Etat et 3 ans d'expérience professionnelle validée en Industrie, BTP, Services ;
- > Permis B et véhicule personnel obligatoire : 3 à 4 jours de déplacements par semaine sur le Département des Bouches du Rhône.

#### VOUS :

- > **savez travailler** en équipe, et disposez réelles capacités d'adaptation et de rigueur.
- > **savez créer** des relations pérennes avec les partenaires internes comme externes.
- > **disposez** d'une capacité d'analyse et de synthèse avérée
- > **faites preuve** d'autonomie, de prises d'initiatives et **êtes force** de propositions

Dès l'embauche, vous suivrez un cycle de formation de 10 mois, en vue de l'obtention d'un agrément délivré par un jury national. La partie théorique de cette formation se déroule à Nancy et à Saint-Etienne à raison d'une semaine/mois en moyenne. Entre ces sessions de formation, les périodes d'immersion et d'accompagnement par votre tuteur se déroulent principalement à Marseille.

#QUELS

# AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

**Nous rejoindre, c'est intégrer :**

- Un Organisme engagé dans:
  - La formation de ses agents (taux de formation de nos salariés en CDI sur 2024 de 80 %),
  - L'égalité professionnelle femmes / hommes (index de 98 / 100),
  - Le développement durable.
- Une organisation en faveur de la conciliation vie familiale/professionnelle (formule de temps de travail modulable, prime de crèche,...),
- Des missions et un collectif qui donnent du sens à votre activité.

**La Carsat Sud-Est propose aussi :**

- Un restaurant d'entreprise (Siège)
- La possibilité de télétravailler 1 jour par semaine
- Un Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses
- Une prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme)
- Des RTT possible dès le 1<sup>er</sup> mois d'activité
- Une mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance
- La prise en charge de 75 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun

Pour votre information : le salaire brut annuel annoncé est sur 14 mois et comprend :

- 13ème mois : Allocations vacances (1/2 mois de salaire brut X2)
- 14ème mois : Gratification annuelle calculée au prorata temporis

## #COMMENT NOUS REJOINDRE ?

**PLUSIEURS ÉTAPES :**

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

> Échanger dans le cadre d'une préqualification téléphonique avec une chargée RH

> A l'issue de cet échange téléphonique, les candidats sélectionnés recevront par mail une convocation à un entretien qui aura lieu courant avril – mai 2025. Le jury sera composé de représentants de la Direction des Risques Professionnels et d'un(e) représentant(e) RH. En parallèle un lien sera transmis, par mail, afin d'effectuer des inventaires de personnalité en ligne. Un cas pratique est également prévu.

> Au regard des entretiens effectués, les candidats sélectionnés seront invités à un second entretien. Le jury sera composé de la Directrice de la Direction des risques professionnels et de l'action sociale, de l'Ingénieur Conseil Régional et d'un(e) représentant(e) RH. Ce dernier entretien aura lieu courant mai 2025.

**Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :**

<https://inrecruitingfr.interviewweb.it/carsatsudest/jobs/conseiller-en-prevention-des-risques-professionnels-controlleur-de-securite-marseille-hf-110641/fr/>

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.  
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son processus de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*