



Je suis

CE QUE JE FAIS

LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !
CONTRÔLEUR (ATA) (H/F)
CDI

RÉMUNÉRATION / NIVEAU

26 848,78 € bruts annuels sur 14 mois

LIEU DE TRAVAIL

Marseille (Siège 13005)
Direction Comptable et Financière
Département Contrôle ATA/Tarification – Archivage & Dématérialisation

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

07/03/2025

DATE DE PRISE DE POSTE

Dès que possible

#QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

[Découvrez nos missions !](#)

#POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

Au sein de la Direction Comptable et financière, le secteur Contrôle ATA du Département Contrôle ATA/TARIFICATION-Archivage & Dématérialisation a pour mission de garantir le versement à bon droit des allocations versées au titre de la cessation anticipée d'activité pour les travailleurs de l'amiante (ACAATA),

Le secteur contrôle contribue à améliorer la qualité des prestations servies, à la maîtrise et à la prévention des risques financiers et à la détection des fraudes.

Nous souhaitons renforcer l'équipe actuelle du secteur Contrôle.

Les contrôleurs auront la charge de contrôler, sur pièce, la conformité des dossiers pour leur validation et leur mise en paiement.

#QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

CONCRÈTEMENT, DANS VOTRE FUTUR QUOTIDIEN VOUS SEREZ AMENÉ À :

- > Contrôler les éléments permettant l'attribution de l'allocation ACAATA: étude de la conformité et de la présence des pièces constituant les dossiers
- > Vérifier la bonne application de la réglementation
- > Analyser et examiner la cohérence des informations et des déclarations
- > Identifier/ rechercher toute information permettant d'éclairer ou conforter l'analyse des situations à traiter
- > Détecter les dysfonctionnements et proposer des mesures d'amélioration pour fiabiliser la conformité des instructions et fiabiliser les procédures
- > Se tenir informé de l'évolution de la législation et de l'environnement professionnel dans le but d'acquérir une bonne connaissance réglementaire.

Vous serez formé et accompagné par l'équipe dans votre montée en compétences.

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) CONTRÔLEUR ATA ?

VOUS :

- > Etes rigoureux et organisé
- > Etes respectueux des normes et des consignes
- > Faite preuve d'adaptabilité
- > Disposez d'une capacité d'analyse et de synthèse avérée
- > Savez travailler avec des délais contraints et des objectifs challengeants
- > Avez l'esprit d'équipe et savez travailler au sein d'un collectif
- > Savez argumenter et faire preuve de pédagogie
- > Savez rédiger de façon claire et précise (instruction)
- > Devrez à terme, maîtriser parfaitement la législation ATA

VOUS DEVREZ :

- > Avoir un bac +2 dans le domaine administratif ou gestion
- ou
- > Avoir une expérience dans un domaine d'activité similaire d'au moins 2 ans.

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) CONTRÔLEUR ATA ?

VOUS :

- > Etes rigoureux et organisé
- > Etes respectueux des normes et des consignes
- > Faite preuve d'adaptabilité
- > Disposez d'une capacité d'analyse et de synthèse avérée
- > Savez travailler avec des délais contraints et des objectifs challengeant
- > Avez l'esprit d'équipe et savez travailler au sein d'un collectif
- > Savez argumenter et faire preuve de pédagogie
- > Savez rédiger de façon claire et précise (instruction)
- > Devrez à terme, maîtriser parfaitement la législation ATA

VOUS DEVREZ :

>Avoir un bac +2

ou

> Avoir une expérience dans un domaine d'activité similaire d'au moins 2 ans.

#QUELS AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

Nous rejoindre, c'est intégrer :

- Un Organisme engagé dans:
 - La formation de ses agents (taux de formation de nos salariés en CDI sur 2024 de 80 %),
 - L'égalité professionnelle femmes / hommes (index de 98 / 100),
 - Le développement durable.
- Une organisation en faveur de la conciliation vie familiale/professionnelle (formule de temps de travail modulable, prime de crèche,...),
- Des missions et un collectif qui donnent du sens à votre activité.

La Carsat Sud-Est propose aussi :

- Un restaurant d'entreprise .
- La possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine (soumis préalablement à l'accord de votre encadrement)
- Un Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses
- Une prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme)
- Des RTT possible dès le 1^{er} mois d'activité
- Une mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance
- La prise en charge de 75 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun

Pour votre information : le salaire brut annuel annoncé est sur 14 mois et comprend :

- • 13^{ème} mois : Allocations vacances (1/2 mois de salaire brut X2)
- • 14^{ème} mois : Gratification annuelle calculée au prorata temporis.

#COMMENT NOUS REJOINDRE ?

PLUSIEURS ÉTAPES :

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

- > Un entretien téléphonique avec une Chargée de Ressources Humaines
- Si celui-ci est concluant :
- > Des inventaires de personnalité en ligne
 - > Un entretien en visio (Teams)

Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :

<https://inrecruitingfr.interviewweb.it/carsatsudest/jobs/controleur-des-travailleurs-de-lamiant-cdi-hf-110042/fr/>

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son processus de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*