



Je suis

CE QUE JE FAIS

LA CARSAT SUD-EST RECRUTE !

Manager Opérationnel (H/F) CDI

RÉMUNÉRATION / NIVEAU

30 862€ à 34 111€ brut annuel sur 14 mois / Niveau 5B à 6 (selon profil)

LIEU DE TRAVAIL

Direction Retraite
ADR VAR
Agence Retraite Toulon

DATE LIMITE DE CANDIDATURE

07/03/2025

DATE DE PRISE DE POSTE

Dès que possible

#QUI SOMMES-NOUS ?

1 681 salariés en régions Paca et Corse qui concourent chaque jour à la réalisation d'une mission de service public essentielle.

3 grandes missions principales :

- > Le calcul et le paiement des pensions de retraite des salariés du régime général et travailleurs indépendants
- > L'aide et l'accompagnement des assurés fragilisés par un problème de santé ou de perte d'autonomie
- > La prévention des risques professionnels, de la santé et de la sécurité au travail

Des valeurs fortes :

- > Solidarité
- > Universalité
- > Équité
- > Respect

Si vous souhaitez, vous aussi, rejoindre un service public engagé pour ses usagers, n'hésitez plus, votre place est parmi nous !

[Découvrez nos missions !](#)

#POURQUOI NOUS RECRUTONS ?

L'Agence Retraite de Toulon est composée de 2 experts retraite et de 15 conseillers retraite.

L'objectif du futur manager, **sera de piloter** l'activité et de **contribuer** activement à l'atteinte des objectifs fixés par le manager stratégique du département et par la Direction de l'Organisme.

Vous aurez en charge l'équipe de l'AR de Toulon, à ce titre, vous devrez étroitement collaborer avec les 3 managers opérationnels des autres Agences Retraite du Var.

#QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

CONCRÈTEMENT, DANS VOTRE FUTUR QUOTIDIEN, VOUS SEREZ AMENÉ(E) À :

- > **Déterminer** les objectifs opérationnels de votre secteur, organiser / gérer les moyens à mettre en œuvre pour les atteindre et en évaluer la performance ;
- > **Répartir** la charge de travail ;
- > **Réaliser** la supervision et les réajustements éventuels ;
- > **Réaliser** le suivi administratif ;
- > **Animer** votre équipe ;
- > **Identifier** et **valoriser** les niveaux de contribution de chacun ;
- > **Diffuser** l'information (siège>antenne ...) ;
- > **Identifier** les besoins d'aide et de formation de vos collaborateurs, proposer des objectifs de progrès) : accompagner à la montée en compétences de vos collaborateurs ;
- > **Mettre en œuvre** des démarches de résolution de problèmes ;
- > **Être acteur** du changement en contribuant au développement de son secteur d'activités et/ou de l'organisme ;
- > **Rechercher** et **développer** des coopérations avec des réseaux de partenaires ;
- > **Participer** en tant que « personne ressource » à des projets ou missions spécifiques.

#ÊTES-VOUS NOTRE PROCHAIN(E) Manager Opérationnel ?

VOTRE PROFIL :

> Vous êtes titulaire d'un BAC + 2/3, maîtrisez les outils bureautiques ainsi que les tableaux de bord et vous avez une expérience en management d'équipe, dans un environnement similaire, d'au moins 3 ans.

VOUS :

- > **Savez** travailler en équipe (hiérarchique, fonctionnelle ou matricielle) ;
- > **Avez** le sens de l'organisation et de la synthèse ;
- > **Avez** des qualités relationnelles et l'esprit d'équipe ;
- > **Avez** de réelles capacités d'adaptation et de rigueur ;
- > **Avez** le sens des objectifs quantité/qualité ;
- > **Faites** preuve de leadership ;
- > **Avez** des aptitudes particulières à la conduite du changement ;
- > **Avez** la capacité à fédérer ;
- > **Faites** preuve de curiosité intellectuelle ;
- > **Faites** d'autonomie, de prises d'initiatives et êtes force de propositions ;
- > **Avez** des connaissances sur les principes et techniques de management et de la conduite de projets.

Au-delà des « compétences métier », nous recherchons une personne ayant une expérience significative dans un environnement exigeant, avec des objectifs élevés, et une personnalité qui saura s'investir.

Des déplacements sur le siège à Marseille seront à prévoir ponctuellement.

#QUELS AUTRES AVANTAGES À POSTULER CHEZ NOUS ?

Nous rejoindre, c'est intégrer :

- > Un Organisme engagé dans:
 - La formation de ses agents ((taux de formation de nos salariés en CDI sur 2024 de 80 %),
 - L'égalité professionnelle femmes / hommes (index de 98 / 100),
 - Le développement durable.
- > Une organisation en faveur de la conciliation vie familiale/professionnelle (formule de temps de travail modulable, prime de crèche,...),
- > Des missions et un collectif qui donnent du sens à votre activité.

La Carsat Sud-Est propose aussi :

- > Une carte Tickets restaurant
- > La possibilité de télétravailler jusqu'à 2 jours par semaine,.
- > Un Comité Social et Economique (CSE) dynamique avec des œuvres sociales avantageuses
- > Une prime d'intéressement (versée au prorata temporis et en fonction des résultats de l'organisme)
- > Des RTT possible dès le 1er mois d'activité
- > Une mutuelle d'entreprise et l'adhésion à une caisse de prévoyance
- > La prise en charge de 75 % des frais d'abonnement aux réseaux de transport en commun

#COMMENT NOUS REJOINDRE ?

PLUSIEURS ÉTAPES :

Si votre profil répond à nos besoins, vous serez invité(e) à :

- > Un entretien téléphonique avec une Chargée de Ressources Humaines
- > Un entretien en visio (Teams) précédé de tests et d'inventaires de personnalité

Pour postuler, envoyez votre CV et votre lettre de motivation en cliquant sur le lien suivant (seules les candidatures reçues via ce lien seront recevables) :

[https://inrecruitingfr.interviewweb.it/carsatsudest/jobs/
manager-operationnel-cdi-toulon-hf-109752/fr/](https://inrecruitingfr.interviewweb.it/carsatsudest/jobs/manager-operationnel-cdi-toulon-hf-109752/fr/)

*Chaque candidat non sélectionné a la possibilité de demander un retour sur son entretien, ainsi que sur l'inventaire de personnalité réalisé.
La Carsat Sud-Est s'engage à respecter les principes d'équité et de non-discrimination dans le cadre de son process de recrutement et à promouvoir la diversité et notamment l'intégration des salariés en situation de handicap au sein de ses équipes.*