



**Carsat** Retraite  
& Santé  
au travail  
*Rhône-Alpes*

# RAPPORT D'ACTIVITÉ RSO 2023

 **OBJECTIFS  
DE DÉVELOPPEMENT  
DURABLE**

*[Définition] La RSO, Responsabilité Sociétale des Organisations, se définit comme « la contribution des organisations aux enjeux du développement durable ». Le S pour « Sociétale » inclus notamment les questions environnementales et éthiques ainsi que les relations avec les communautés locales et les parties prenantes. Le O « d'Organisations » met l'accent sur le rôle conjoint de l'ensemble des acteurs et notamment de l'État. Concrètement, une démarche RSO consiste à prendre en compte concomitamment les questions économiques, sociales et environnementales dans ses missions, sa gouvernance, son fonctionnement et les relations avec ses parties prenantes pour adopter les meilleures pratiques possibles. Elle contribue ainsi au progrès social et à la protection de l'environnement » (Référentiel RSO Ucanss 2020)*

# ÉDITO

L'année 2023 a été l'année la plus chaude jamais enregistrée à l'échelle mondiale, d'après des données publiées par le programme européen Copernicus le 9 janvier 2024, entraînant une succession d'évènements climatiques dévastateurs. Les émissions de carbone liées aux feux de forêts ont par exemple augmenté de 30 % par rapport à 2022, du fait des feux au Canada. Ces catastrophes (canicules, feux...) permettent de prendre la mesure des changements en cours. L'impact de l'Homme sur la production de gaz à effet de serre et donc sur ces changements a été démontré à de nombreuses reprises par la communauté scientifique. Depuis la révolution industrielle du XIXe siècle, nous serions entrés dans l'« Anthropocène », une ère marquée par la capacité de l'homme à transformer l'ensemble du système terrestre. Loin de baisser les bras, nous devons redoubler d'efforts et être ainsi un acteur majeur et responsable pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre. Pour ce faire, en parallèle d'une démarche similaire de l'Etat, la branche Retraite s'est dotée d'un nouvel outil de pilotage de la transition écologique : le Plan d'Actions de Responsabilité Environnementale (PARE).

A la Carsat Rhône-Alpes, la lutte contre le réchauffement climatique et l'intégration de l'enjeu de la transition environnementale font partie intégrante de notre stratégie d'entreprise. L'ensemble de la sphère sociale et institutionnelle s'est inscrit dans ces engagements à travers plusieurs référentiels et démarches : le référentiel RSO pour la sécurité sociale, les engagements dits service public + pour les acteurs publics, et récemment le contenu des COG 2023 - 2027 des branches du régime général.

A travers ce rapport, et forts de l'implication de nos 1 900 collaborateurs sur ces grands enjeux, nous vous proposons de découvrir nos engagements, nos défis, nos actions et des exemples concrets de ce que nous avons pu mettre en place à la Carsat Rhône-Alpes, afin d'œuvrer, ensemble, pour préserver les ressources de notre planète.

*Yves Corvaisier, directeur général, et Thibaut Quey, directeur délégué*

# Rapport d'activité RSO



Hêtre de Ponthus, victime de la tempête Ciaran dans la nuit du 1er au 2 novembre 2023 (forêt de Brocéliande - Bretagne)- Photo lauréate du prix du public, concours photo RSO 2022 - ©Iscia Amaro

# 2023

## Sommaire

<b>1</b>	<b>Gouvernance et fonctionnement</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Gouvernance de la RSO</li><li>• Plan d'actions de responsabilité environnementale de la branche Retraite</li><li>• Outils de pilotage RSO</li></ul>	<b>04</b>
<b>2</b>	<b>Responsabilité Sociale Interne</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Lutte contre les agissements sexuels et sexistes</li><li>• Sensibilisation au handicap</li></ul>	<b>08</b>
<b>3</b>	<b>Développement durable</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Bilan d'Emissions de Gaz à Effet de Serre (BEGES)</li><li>• Certification HQE de l'immeuble Flandin</li><li>• Poursuite du déploiement de panneaux photovoltaïques</li><li>• Forfait Mobilités Durables</li><li>• Challenge mobilité Auvergne Rhône-Alpes</li><li>• Concours photos sur le thème de l'eau</li><li>• Economie circulaire : installation d'une boîte à livres à Flandin</li><li>• Actions de sensibilisation au dérèglement climatique</li></ul>	<b>12</b>
<b>4</b>	<b>Sport, santé et actions solidaires</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Retour sur les « Parcours du Cœur »</li><li>• Collecte au profit de l'association « Règles élémentaires »</li><li>• Foch se mobilise pour la lutte contre le cancer du sein</li><li>• Actions solidaires au profit des Restos du cœur et du Secours Populaire</li></ul>	<b>22</b>
<b>5</b>	<b>Implication dans les territoires</b> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Poursuite de notre dynamique partenariale</li></ul>	<b>25</b>

# 1 Gouvernance et fonctionnement

## Gouvernance de la RSO



**Yves CORVAISIER, membre du CoPil national RSO augmenté**

Supervision de la déclinaison locale de la démarche RSO et transition écologique



**Marie RAFFIN, sous-directrice RH et Transformation**

Agent de Direction Référente sur la thématique RSO



**Jean-Michel AMARO, coordinateur RSO**

Référent responsabilité environnementale (représentant de la Carsat Rhône-Alpes dans les différentes instances nationales ou régionales)



**Un groupe de travail composé de plusieurs experts :**

- Nelly BARTHEL, Marion GASPARD et Matthias CARDON pour la communication
- Valérie DE CILLIA, Patrice KOWALOW et Laurence SALGUERO pour l'axe « Environnemental »
- Ghislaine AMSELLEM pour les actions de sport/santé en entreprise et les actions solidaires

Le Comité opérationnel RSO (département Information et Communication, référente Sport/Santé en entreprise et coordonnateur RSO) se réunit une fois par mois afin de s'assurer de la bonne synchronisation et de la visibilité des actions à venir dans le cadre de notre feuille de route RSO.

## Le Plan d'actions de responsabilité environnementale de la branche Retraite

Prévu par la COG 2023 - 2027, le Plan d'actions de responsabilité environnementale (PARE) a pour objectifs de décrire le cadre réglementaire applicable et de développer les objectifs et les actions opérationnelles en la matière. La branche Retraite s'est engagée à réduire de manière conséquente ses émissions de gaz à effet de serre. **L'objectif COG, repris dans ses CPG, consiste en une réduction de 15% pendant la période conventionnelle. Cet engagement de réduction représente environ 9 000 tonnes équivalent de CO<sup>2</sup>.**



Avec 42 actions « socle » obligatoires et 28 actions recommandées, le PARE constitue la feuille de route de la branche Retraite en matière de transition écologique pour la COG 2023-2027.

### Le PARE s'articule autour de 4 enjeux :

<p><b>Faire de la réduction de l'impact environnemental un projet porté par tous</b></p>	<p><b>Travailler à la diminution des pollutions liées à la mobilité des salariés et des assurés</b></p>	<p><b>Aborder nos projets immobiliers et notre gestion du foncier de manière éco-responsable</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Responsabiliser et embarquer toutes les parties prenante</li> <li>• Evaluer l'impact environnemental des caisses</li> <li>• Communiquer pour expliquer et modifier les comportements</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Optimiser les déplacements</li> <li>• Diminuer la pollution engendrée par les déplacements (PDE/PDIE)</li> <li>• Réduire l'empreinte des véhicules utilisés</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Réduire la consommation d'eau et d'énergie des bâtiments</li> <li>• Travailler à la valorisation environnementale et foncier</li> </ul>
<p><b>Consommer avec sobriété les ressources</b></p>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adopter une politique d'achat intégrant les enjeux environnementaux</li> <li>• Mesurer et réduire les consommations individuelles au sein des organismes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rationaliser nos usages des équipements électroniques et améliorer les pratiques numériques</li> <li>• Optimiser le recyclage de nos déchets</li> <li>• Réduire notre usage du plastique</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diminuer l'empreinte environnementale de l'alimentation des salariés dans le contexte du travail</li> <li>• Développer le réemploi en amont et en aval du cycle de vie des objets</li> </ul>



## Les outils communs pour piloter nos actions RSO

Outre le référentiel de responsabilité sociétale des organisations (RSO) de la Sécurité sociale (fruit d'une démarche collaborative coordonnée par l'Ucanss) - engagement de l'institution structuré autour de 5 axes (gouvernance, responsabilité sociale interne, impact environnemental, processus d'achat, implication dans les territoires) - la démarche RSO de la Sécurité sociale met également en cohérence nos enjeux avec les principes de l'ISO 26000 et les Objectifs de développement durable de l'ONU.

2023 aura vu la naissance du Plan d'actions de responsabilité environnementale afin de piloter l'ensemble de nos actions liées à la transition écologique. Preuve de l'importance de plus en plus prégnante du sujet de la transition écologique et de son corollaire le dérèglement climatique, le PARE a intégré notre dispositif de maîtrise des risques via le Système de Management Intégré du processus « Achats et Logistique ».

Enfin, PERL'S (Plan d'éco-responsabilité local et social), développé par l'Assurance Maladie, est l'outil commun de l'ensemble des organismes de Sécurité Sociale nous permettant de remonter l'ensemble des données stratégiques couvertes par le champ de la RSO.

# CADRE DU RÉFÉRENTIEL RSO :

## 5 ENGAGEMENTS – 15 ENJEUX – 31 OBJECTIFS

### 1 RENFORCER LA GOUVERNANCE RESPONSABLE 3 ENJEUX - 6 OBJECTIFS

- ENJEU N°1** Intégrer nos enjeux RSO dans les stratégies locales et nationales, en associant les parties prenantes
- ENJEU N°2** Améliorer l'efficacité du pilotage transverse
- ENJEU N°3** Sensibiliser et valoriser nos actions et nos résultats

### 2 PORTER NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIALE INTERNE 3 ENJEUX - 6 OBJECTIFS

- ENJEU N°1** Veiller à l'équité de traitement et favoriser l'inclusion
- ENJEU N°2** Garantir la santé, la sécurité au travail et promouvoir la QVT
- ENJEU N°3** Veiller à l'employabilité tout au long de la vie professionnelle

### 3 RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL 4 ENJEUX - 6 OBJECTIFS

- ENJEU N°1** Maîtriser nos émissions de gaz à effet de serre
- ENJEU N°2** Poursuivre l'intégration des enjeux de RSO dans la gestion du patrimoine immobilier
- ENJEU N°3** S'engager en faveur de la mobilité durable
- ENJEU N°4** Promouvoir une gestion durable des ressources

### 4 INTÉGRER LES ENJEUX RSO DANS LA STRATÉGIE ET LE PROCESSUS D'ACHAT 3 ENJEUX - 7 OBJECTIFS

- ENJEU N°1** Repenser l'achat et en faire un levier pour déployer l'économie circulaire
- ENJEU N°2** Contribuer par l'achat à l'insertion des personnes éloignées de l'emploi ou en situation de handicap
- ENJEU N°3** Promouvoir une relation fournisseur équilibrée et responsable

### 5 DÉVELOPPER NOTRE IMPLICATION SOCIÉTALE DANS LES TERRITOIRES 2 ENJEUX - 6 OBJECTIFS

- ENJEU N°1** Adapter l'offre de services de proximité Sécurité sociale sur l'ensemble des territoires
- ENJEU N°2** Renforcer l'implication sociétale des organismes de Sécurité sociale

# 2 Responsabilité sociale interne

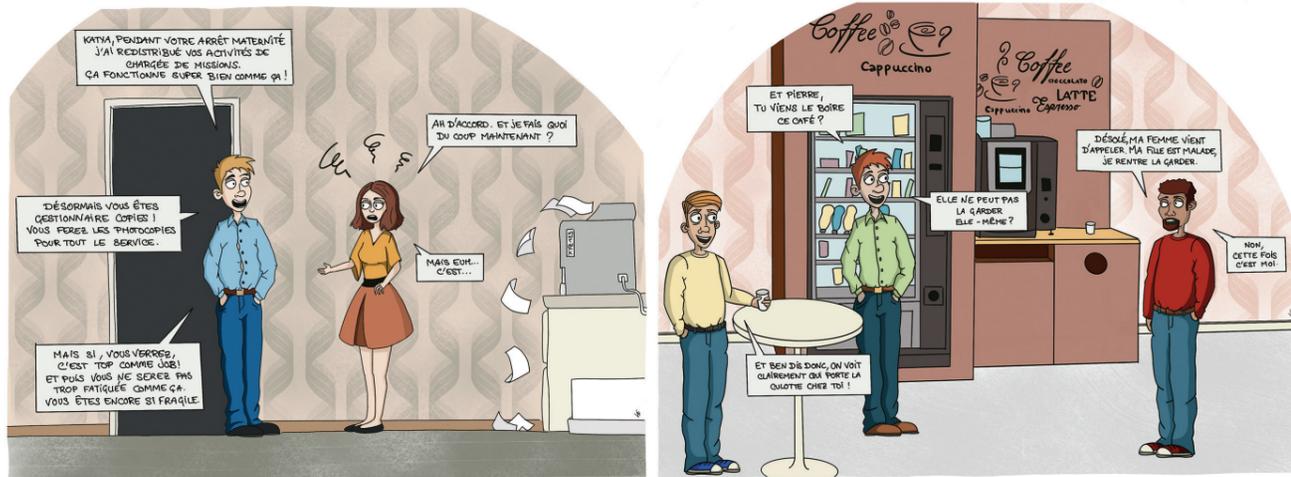
## Lutte contre les agissements sexuels et sexistes

**La prévention des violences sexistes et sexuelles en entreprise est un sujet important et crucial pour garantir un environnement de travail sain et respectueux.**

Fruit d'un travail collectif qui a intégré des représentants de la fonction RH et associé étroitement les organisations syndicales tout en s'appuyant sur des expertises internes, la Carsat Rhône-Alpes a adopté une politique de « tolérance zéro » des actes ou menaces de violences sexistes, sexuelles et de harcèlement dirigé contre le personnel, les assurés, les visiteurs ou toute autre personne, afin de préserver le lieu de travail et permettre aux collaborateurs de se sentir en sécurité.

### Une semaine de sensibilisation du 13 au 17 mars 2023

Pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans la sphère professionnelle, diverses informations utiles et ludiques ont été diffusées sur notre intranet. Des vidéos, un quiz d'auto-positionnement pour évaluer son propre niveau de perception du risque, des BD réalisées par les collaborateurs, autant de supports pour prendre conscience que chacun peut être confronté, au cours de sa carrière professionnelle, à des situations rendues ordinaires, plus ou moins graves et plus ou moins répétées, d'agissements sexistes, de harcèlement sexuel, ou pire, d'agression sexuelle.



### Un temps de débat et d'échange avec le jeu de l'Anact \* « Sexisme sans façon »

De mars à septembre 2023, par le biais des managers et d'une routine dédiée, les collaborateurs ont pu analyser et débattre des différentes facettes du sexisme au travail, grâce à un jeu ludique et des mises en situations concrètes.

\* Anact : Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail

### Un questionnaire bilan à l'issue de ces actions de sensibilisation

Un questionnaire sur le thème des violences sexistes et sexuelles a été adressé à l'ensemble des salariés. Le traitement des réponses a permis d'évaluer le risque dans le cadre du DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels). L'occasion a ainsi été donnée à tous les collaborateurs d'être informés sur ces questions fondamentales afin de répondre à ces interrogations : comment prévenir ces violences ? Comment réagir ? Que vous en soyez victime ou témoin, aucun agissement sexiste, harcèlement sexuel, ou agression sexuelle, ne doit être minimisé !



# LE HANDICAP *un atout ?*

MISSION HANDICAP  
mission.handicap@carsat-ra.fr



## Une campagne d'image incarnée par nos collaborateurs

« Le handicap, un atout ? », c'est le slogan audacieux de la campagne de communication déployée en novembre 2023 par la Mission Handicap de la Carsat Rhône-Alpes.

Au-delà de sensibiliser, cette campagne vise à encourager l'inclusion, l'accessibilité dans l'entreprise et favoriser la compréhension et l'acceptation mutuelle.

A travers les témoignages de 6 collaborateurs volontaires bénéficiant de la Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH), nous avons pu découvrir et mettre en lumière, sans tabou, leur quotidien de travail.



## 27ème Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées du 20 au 26 novembre 2023

Soutenue par de nombreuses entreprises, associations, institutions et médias, la SEEPH est l'occasion de s'interroger sur les différents dispositifs mis en place pour faciliter l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. C'est aussi et surtout des actions concrètes organisées partout en France pour faciliter le recrutement et favoriser la rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi.

Cette semaine est un rendez-vous incontournable à la Carsat Rhône-Alpes et à cette occasion, un webinaire a été organisé sur le thème « Handicap et performance » en présence de l'athlète Handisport, Angéline Lanza.

## Activ Challenge : 3 semaines pour parler de handicap

L'Activ' Challenge est un temps fort de cohésion de 3 semaines, autour de divers mini-jeux en ligne, pour parler de handicap, sensibiliser et mobiliser les équipes sur le sujet, mieux le connaître, pour toujours plus d'inclusion des personnes en situation de handicap dans l'emploi.



Blandine Ledoux-Barry (DSATAS), Guillaume Cote (DD) et Florence Hautdidier (DSATAS) ont été récompensés pour avoir réalisé les meilleurs scores de la Carsat Rhône-Alpes parmi les 75 participants à l'Activ-Challenge 2023, organisé par la Mission Handicap.

## Duo day : une journée pour partager son quotidien avec une personne en situation de handicap

La direction de l'Action sociale a eu le plaisir de participer à la belle initiative des DUO DAY. Céline COMELLI a ainsi accueilli Martin NARBONNET le mercredi 06 décembre 2023, au sein de l'immeuble Foch, et a pu lui faire découvrir son métier de « chargée de qualité ». Ce dernier a fait preuve d'un grand intérêt et posé un regard différent sur ce métier varié et riche d'une multitude d'activités, permettant d'aider aussi bien les salariés de la Carsat que nos partenaires.



# 3 Développement durable

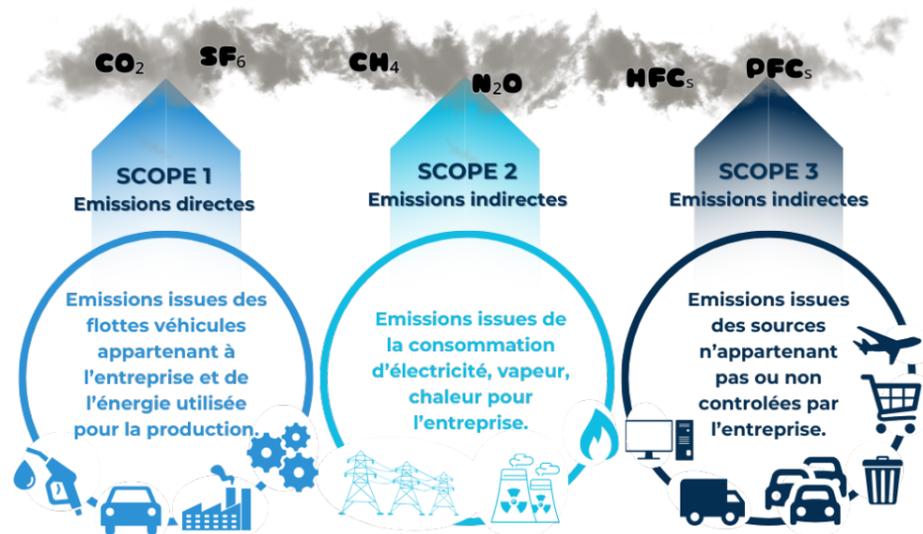
## Bilan d'émissions des gaz à effet de serre

La réalisation d'un bilan d'émissions de gaz à effet de serre (BEGES ou bilan GES) a pour but d'évaluer la quantité de gaz à effet de serre dans l'atmosphère issue des activités humaines et en particulier des entreprises.

L'article L 229-25 du code de l'environnement rend obligatoire l'établissement d'un BEGES tous les quatre ans pour les personnes morales de droit privé employant plus de 500 personnes en métropole et 250 personnes en outre-mer. Ce bilan GES doit être publié sur le site dédié de l'Ademe. Les entreprises sont alors tenues de joindre à leur bilan un "plan de transition pour réduire leurs émissions de gaz à effet de serre" présentant les objectifs, moyens et actions envisagées à cette fin et, le cas échéant, les actions mises en œuvre lors du précédent bilan.

### Bilan GES de la Carsat Rhône-Alpes

Les émissions de GES sont réparties en trois grandes catégories, aussi connues sous le nom de «scopes» ou de classes. Elles sont quantifiées en tonnes de carbone (tCO2e).



Pour la Carsat Rhône-Alpes, en 2022, nos émissions de GES se répartissent comme suit :

- Scope 1** 169,27 tCO2e soit 2%
- Scope 2** 234,21 tCO2e soit 3%
- Scope 3** 7 239,17 tCO2e soit 95%

## Catégories d'émissions

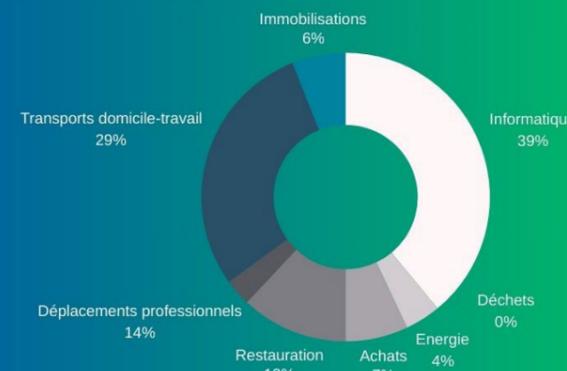


Désormais, les émissions de GES sont réparties en six grandes catégories selon leur provenance

1. les émissions directes de GES - anciennement scope 1 ;
2. les émissions indirectes associées à l'énergie - anciennement scope 2 ;
3. les émissions indirectes associées au transport ;
4. les émissions indirectes associées aux produits achetés ;
5. les émissions indirectes associées aux produits vendus ;
6. les autres émissions indirectes.

Pour calculer leurs émissions de gaz à effet de serre, l'ensemble des organismes de Sécurité Sociale utilise le logiciel PERL'S (Plan d'éco responsabilité local et social) développé par l'Assurance Maladie.

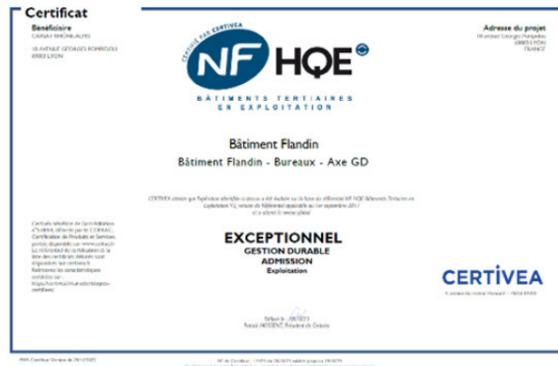
## Répartition des émissions de GES par Grands postes 2022



Intégrée au sein de l'outil PERL'S, la calculette GES permet aux différents organismes de remplir leurs obligations et d'intégrer au mieux les enjeux liés aux émissions de GES au sein de leur démarche développement durable.

La calculette GES permet en conséquence d'identifier les principales sources d'émissions, afin de cibler les marges de manœuvre prioritaires, et de suivre année après année la traduction en chiffre de nos efforts et des actions mises en œuvre pour la réduction de nos émissions.

## Certification « Haute qualité environnementale » de notre siège social Flandin



Depuis 1962, la Carsat héberge 824 agents dans l'immeuble « Flandin », un bâtiment IGH de 10 étages, dont 9 niveaux en superstructure et un socle composé d'un RDC surélevé et d'un sous-sol semi-enterré.

L'immeuble a été construit en 1958 et a subi une modification majeure dès le début des années 60. Il a ensuite été réhabilité dans les années 1990. C'est principalement son enveloppe extérieure qui avait été alors radicalement transformée.

Flandin a fait l'objet d'une rénovation entre 2017 et 2019 afin de moderniser le bâtiment et d'améliorer la performance de l'enveloppe et des systèmes techniques. Une rénovation qui nous a permis, après un audit en septembre 2024, d'obtenir la certification « Exceptionnel » HQE Bâtiments Tertiaires en Exploitation - axe gestion durable ! La certification a été obtenue et délivrée le 20 octobre par l'organisme CERTIVEA.

1962



1990



2019



## Poursuite du déploiement de panneaux photovoltaïques

Après l'installation de 40 panneaux photovoltaïques d'une surface unitaire de 1,68 m<sup>2</sup> sur le toit de la nouvelle agence retraite de Saint-Etienne (permettant d'éviter le rejet dans l'atmosphère de l'équivalent d'environ 1,5 tonne de CO<sub>2</sub> par an compte non tenu de l'impact carbone de la fabrication des panneaux solaires), c'est au tour de l'immeuble Flandin à Lyon de se voir équipé en panneaux solaires.

L'ensemble intègre des capteurs solaires photovoltaïques de types panneaux solaires simples, installés sur environ 198 m<sup>2</sup> de surface permettant uniquement la fourniture d'électricité. La production d'électricité sera utilisée en autoconsommation sans stockage et avec engagement de ne rien injecter sur le réseau du fournisseur.

Avec 104 modules, la production annuelle est estimée à 50MWh. Convertis en tonne d'équivalent CO<sub>2</sub>, c'est environ 5 tonnes de CO<sub>2</sub> non émis chaque année (toujours compte non tenu de l'impact carbone de la fabrication des panneaux solaires).



Panneaux solaires installés au 1er étage et sur le toit-terrasse de l'immeuble Flandin

## Forfait Mobilités Durables : privilégions les mobilités douces

Le Forfait Mobilités Durables a pour objectif de prendre en charge des frais engagés par les salariés se déplaçant via des modes de transport dits « doux » et plus durables pour se rendre au travail (vélo et vélo à assistance électrique, covoiturage, trottinettes électriques, autopartage avec des véhicules électriques, hybrides rechargeables ou hydrogènes, utilisation de titres de transport en commun hors abonnement, etc...). Il est entré en vigueur le 1er avril 2023 et concerne les trajets réalisés du 1er janvier au 31 décembre 2023.

Il s'accompagne de recommandations sécuritaires afin de mieux accompagner nos salariés :



## Challenge mobilité Auvergne-Rhône-Alpes 2023

Le Challenge Mobilité a pour but de promouvoir l'ensemble des alternatives à l'usage individuel de la voiture, pour initier des comportements vertueux en matière d'environnement, de mobilité et de sécurité routière. Cette 13e édition a de nouveau été une réussite grâce à l'implication et à la motivation de tous : 2 895 établissements inscrits, soit 97 000 participants qui sont allés au travail à l'aide d'un mode de transport alternatif à la voiture individuelle, réalisant au total 1 434 817 km en mode alternatif.

La Carsat Rhône-Alpes se classe à la 29ème place sur 55 des établissements inscrits de plus de 1000 salariés pour cette journée du 1er juin. Les 177 participants déclarés ont ainsi parcouru l'équivalent de 2 887 km en mode alternatif (télétravail inclus).

Ce challenge a également été l'occasion de proposer aux collaborateurs du siège de faire réviser leur vélo gratuitement et de bénéficier des offres découvertes de Kéolis (245 salariés bénéficiaires de cette offre carte + chargement de 10 tickets gratuits).

## Concours photos sur le thème de l'eau

« L'eau dans tous ses états » : tel était le thème du concours photo proposé à tous les collaborateurs pour célébrer l'importance de la journée mondiale de l'eau qui a eu lieu le 22 mars.

Deux prix ont été attribués :

- Le prix du CoPil RSO
- Le prix des collaborateurs

Le 22 mars, vingt photographies sélectionnées par les membres du CoPil RSO ont ainsi été exposées à dans le hall de l'immeuble Flandin et ont fait l'objet d'une communication sur le Portail intranet.



« Sphère »  
**Laurine PATIN**  
Prix du CoPil RSO 2023



« Grotte de glace dans la lagune de Jökulsárlón »  
**Marie FORGE**  
Prix du public 2023



Cérémonie de remise des prix.

**Ce concours est également l'occasion de sensibiliser les collaborateurs aux actions engagées dans ce domaine par notre organisme dans le cadre de notre démarche de sobriété énergétique.**

En effet, afin de limiter sa consommation d'eau, la Carsat Rhône-Alpes a opté pour une solution de pilotage à distance et en temps réel de l'alimentation en eau du bâtiment Flandin, permettant notamment d'alerter immédiatement en cas de fuite. L'analyse des débits d'eau se fait en temps réel 24h/24, 7j/7. Les algorithmes peuvent identifier les fuites avérées et savent les distinguer des surconsommations dues à un usage normal. En cas de fuite la coupure d'eau est automatique.

## Economie circulaire : installation d'une boîte à livres à Flandin

Dans une ère où la technologie et la rapidité prévalent, deux collaborateurs.trices ont proposé de mettre à l'honneur un trésor intemporel : les livres.

« L'idée m'est venu lorsqu'une collègue a proposé de prêter un de ses livres. C'est à ce moment que je me suis dit, et pourquoi pas une boîte à livre ici à Flandin ? » **Marie-Cécile**

« À la suite d'une volonté de voir se développer dans l'organisme l'esprit d'un geste de partage solidaire et éco-responsable, j'ai apporté une contribution dans l'application JUMP (création d'une bibliothèque gratuite et solidaire). Le Copil innovation a retenu cette idée et nous a demandé de la mettre en expérimentation sur un des sites de la Carsat Rhône Alpes »  
**Dursun**

Cette boîte à livres, installée à Flandin, est un lieu de rencontre pour les amateurs de lecture: chacun peut déposer un livre qu'il a apprécié et en choisir un nouveau parmi la diversité des titres déjà présents. Ce cycle continu d'échanges crée une bibliothèque dynamique et reflète la richesse des goûts et des intérêts de la communauté de lecteurs.

**En favorisant la réutilisation des livres, le projet s'inscrit également dans une démarche écoresponsable. Le recyclage des ouvrages contribue à réduire le gaspillage tout en offrant une seconde vie à des trésors littéraires.**



## Actions de sensibilisation au dérèglement climatique : on se lance !

Afin de limiter les effets du changement climatique, l'Accord de Paris (2015) conclu lors de la COP 21, a fixé un objectif primordial : maintenir le réchauffement bien en dessous de +2°C et si possible de +1.5°C par rapport à l'ère pré-industrielle, et ce, à l'horizon 2100. Pour y arriver, nous devons réduire nos émissions de gaz à effet de serre, et notamment passer à 2 tonnes équivalent CO2 par an et par habitant d'ici 2050. Aujourd'hui, en moyenne, un Français émet 9,5 tCO2e par an. En moins de 30 ans, nous devons donc diviser nos émissions par 5 pour atteindre cet objectif.

**L'atelier «2 tonnes» a ainsi permis aux membres du comité de direction d'explorer le futur en équipes, de limiter les effets du changement climatique et de débattre sur les stratégies à mettre en place pour atteindre cet objectif de 2 tonnes par an et par habitant.**

Pour permettre une compréhension systémique des enjeux, l'atelier prend en compte les dimensions individuelles et collectives du sujet, sans oublier le rôle de l'influence, enjeu-clé de la transformation de la société.



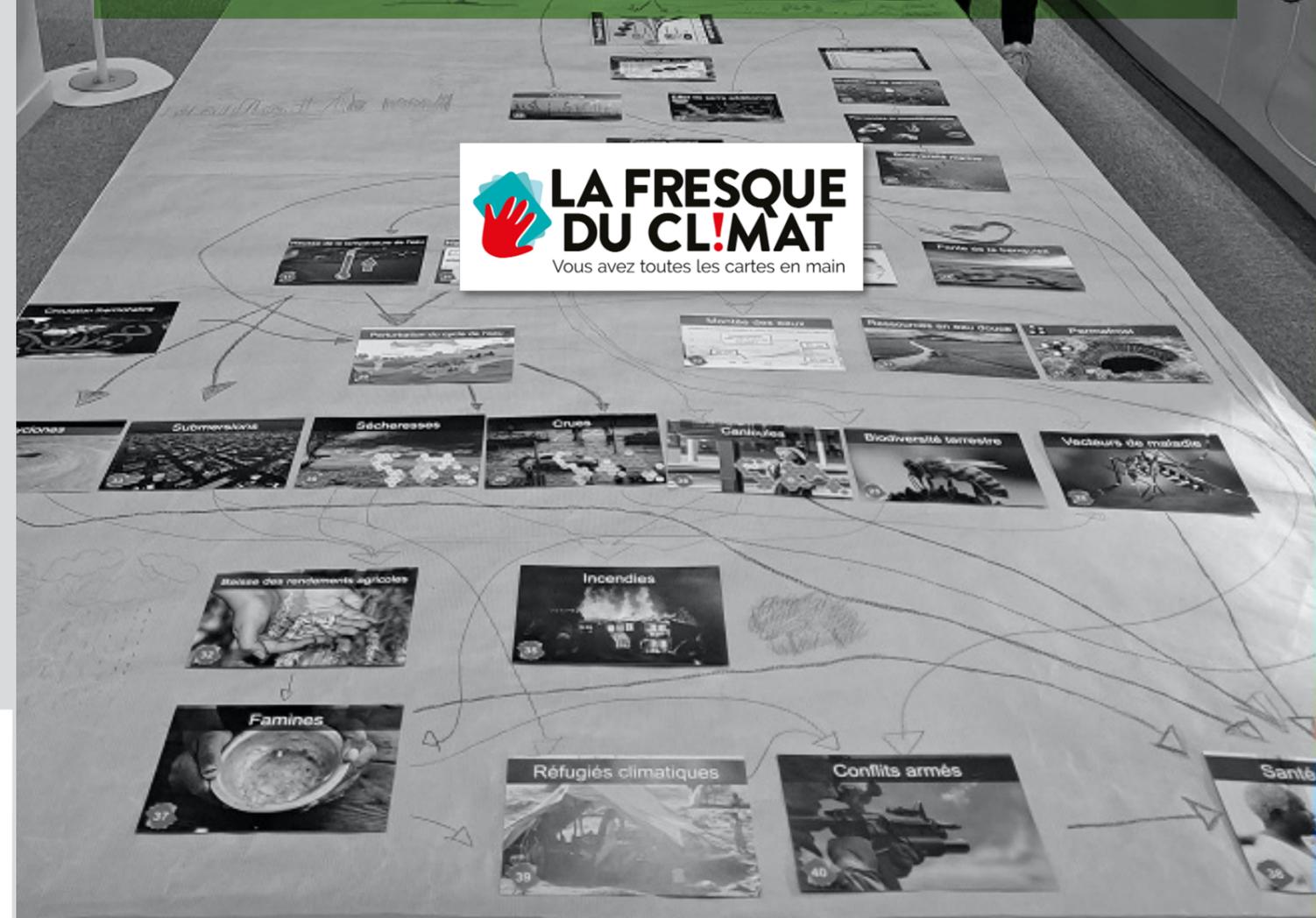
Les membres du comité de direction travaillant sur les meilleures stratégies à adopter pour atteindre la neutralité carbone à l'horizon 2050

### Tour de chauffe pour l'animation de la Fresque du Climat

C'est avec entrain, tout en étant curieux de découvrir le sujet du dérèglement climatique, que nos collègues du département Contrôle de gestion se sont prêtés au jeu de tester la « Fresque du Climat », proposée par Jean-Michel AMARO, référent responsabilité environnementale et formé à l'animation de cette dernière.

Atelier fondé sur les rapports du GIEC (Groupe d'experts Intergouvernemental sur l'Evolution du Climat), la Fresque a été inventée en 2015 par Cédric Ringenbach, expert des dérèglements climatiques, ancien directeur du Shift Project, enseignant et consultant.

Composé de 4 phases (une phase de réflexion et de mise en lien, une phase de créativité et de synthèse, une phase sur les ressentis et émotions et une dernière phase sur les leviers d'actions), cet atelier apolitique basé sur l'intelligence collective permet de comprendre les liens de causalité entre les activités humaines, responsables à 100% du dérèglement climatique actuel, et les conséquences de ce dernier qui sont déjà observables sur l'ensemble de la planète.



# 4 Sport, santé et actions solidaires

## Les « Parcours du Cœur »

En participant à la 48ème édition des « Parcours du Cœur » en partenariat avec la Fédération Française de Cardiologie, la Carsat Rhône Alpes, la CPAM du Rhône, la CAF du Rhône, l'Urssaf-Rhône-Alpes, la CAF de l'Isère et la DRSM se sont engagées à faire reculer les maladies cardiovasculaires (infarctus, AVC, arrêt cardiaque...), responsables de 140 000 décès par an et première cause de mortalité chez les femmes et les plus de 65 ans et deuxième cause de mortalité chez les hommes.

### Les parcours du cœur se sont déroulés en deux temps :

#### Du 1er au 31 mai : « Les Parcours du Cœur connectés »

151 377,53 km au compteur global toutes entreprises confondues, et la Team « La SécuEstLà » a cumulé 17 565 km dont 8678 km pour la Carsat-Rhône-Alpes

#### Du 19 au 29 juin : « Les parcours du Cœur entreprise »

Les collaborateurs ont été sensibilisés à la lutte contre la sédentarité, par le biais d'actions de prévention santé individuelles et collectives et des ateliers pluridisciplinaires (ateliers de prise de tension et mesure du pouls, équilibre et nutrition, activité physique, qualité du sommeil...) Quant à la webconférence « Comprendre son cœur pour en prendre soin » assurée par le Dr Jean BOUTARIN de la Fédération Française de Cardiologie, elle a réuni à distance presque 400 participants des 5 organismes.

## Collecte de protections féminines au profit de l'association « Règles élémentaires »

**En France, 2 000 000 de femmes sont victimes de précarité menstruelle.** Ce manque d'accès aux produits d'hygiène intime peut provoquer de graves troubles physiques, une perte de confiance en soi et des répercussions sociales importantes (incapacité à aller travailler ou étudier, notamment).

Pour la 3ème année consécutive, en partenariat avec la CAF du Rhône et en collaboration avec l'association Règles Élémentaires, une collecte de produits d'hygiène intime a été proposée aux collaborateurs en mai 2023.

**Près de 2 000 produits d'hygiène féminine ont été collectés pour être redistribués aux plus précaires grâce à l'association Equipage Solidaire et notamment la plateforme Delivraide destinée aux étudiants.**

La remise de la collecte a eu lieu le 30 mai à la CAF du Rhône en présence de Véronique HENRI BOUGREAU (directrice de la CAF du Rhône) et Thibaut QUEY (directeur délégué de la Carsat Rhône-Alpes), en présence des représentants de l'association Règles élémentaires, de l'association étudiante Delivraide, et des équipes mobilisées pour l'opération.



## Foch se mobilise pour la lutte contre le cancer du sein

**En octobre les étages et les bureaux de notre immeuble de Foch se sont parés de la belle couleur rose !**

A l'occasion d'Octobre rose, campagne annuelle de communication destinée à sensibiliser les femmes au dépistage du cancer du sein et à récolter des fonds pour la recherche, les collaborateurs du site de Foch se sont mobilisés en arborant une touche de rose. Cet événement leur a permis de partager un moment convivial autour d'un café, de se rencontrer et aussi d'échanger sur les différentes missions de chacun.



# 5 Implication dans les territoires

*Poursuite de notre dynamique partenariale*

## Réception du comité régional Net-entreprises

Mercredi 28 juin, la Carsat Rhône-Alpes a accueilli pour la première fois dans ses locaux, le Comité de pilotage Rhône-Alpes Net-entreprises. Composé de représentants des divers organismes de protection sociale, des 8 CPAM, de la MSA, de France Travail (ex Pôle emploi) et de l'Urssaf, il bénéficie du soutien du Conseil régional de l'Ordre des experts-comptables. Cette journée a été l'occasion de faire le point sur les divers chantiers engagés au profit des entreprises de la région.

## 10 ans d'Atouts Prévention Rhône-Alpes

Le groupement inter-régimes a fêté les 10 ans de sa création lors de son assemblée générale annuelle qui s'est déroulée le 7 juin dernier dans les locaux de l'Agirc-Arrco. Atouts prévention Rhône-Alpes est né officiellement le 9 juillet 2013 dans les locaux de la Caisse du Régime Social des Indépendants avec une volonté affichée des membres fondateurs (Carsat, RSI, MSA, régime des mines) de :

- de travailler ensemble
- de passer d'une complémentarité des actions à une coordination renforcée pour apporter à chaque retraité, quel que soit son régime, l'intégralité des offres de prévention
- de rechercher une plus grande efficacité dans l'utilisation des fonds publics
- de partager notre réseau d'évaluateurs et donner du poids aux régimes de protection sociale face aux autres partenaires

*Il a accueilli depuis d'autres membres dont l'Agirc Arrco.*



## **Cette année encore, la Carsat Rhône-Alpes a renouvelé sa solidarité envers les plus démunis**

- avec le Secours Populaire Français (les « Pères Noël Verts ») en organisant une collecte et une opération « Paquets cadeaux »
- et avec les Restos du cœur pour une opération « Paquet cadeaux »

S'agissant des opérations « Paquets cadeaux » menées indépendamment par les « Restos du cœur » et le « Secours Populaire Français », les gains récoltés, en échange de paquets joliment emballés, permettent un financement supplémentaire pour mener à bien leurs différentes missions (aide alimentaire gratuite, actions d'inclusion sociale, hébergement d'urgence, etc...).

**Dans le cadre de la collecte pour le Secours Populaire Français, 1 805 unités (dont des denrées alimentaires, des produits d'hygiène, des jouets et des livres) ont été collectés pour une valeur estimée à 7 430 €.**

## Collaboration avec la Carsat Auvergne

La rencontre annuelle avec la Carsat Auvergne a eu lieu le 10 novembre en présence des équipes de direction des deux Carsat. L'opportunité de faire un point d'avancement sur les travaux en cours et de dégager d'autres pistes de collaboration. A noter particulièrement des actions sur le pilotage, la car-rière, l'amélioration de la qualité pour le processus retraite, la poursuite des actions déjà engagées en partenariat sur l'action sociale et sur le RGPD en lien avec les 2 DPO.

## Convention avec la Banque des Territoires

Le 8 novembre dernier, Barbara FALK, directrice régionale Rhône-Alpes de la Banque des Territoires et Yves CORVAISIER, directeur général de la Carsat Rhône-Alpes, ont reconduit la convention de partenariat signée en 2018 pour coordonner leurs efforts et soutenir les initiatives des bailleurs sociaux en matière de mise en accessibilité des immeubles et d'adaptation des logements sociaux occupés par les per-sonnes retraitées.



## Partenariat avec France Travail

Accompagnement des demandeurs d'emploi de longue durée proche d'un âge de départ à la retraite :

17 webinaires « atelier retraite » ont été proposés dont un dédié aux transfrontaliers et un aux demandeurs d'emploi en situation de handicap (2 169 participants avec un taux de satisfaction à hauteur de 88 %). Une action spécifique menée également dans le cadre du dispositif Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP).

## Expérimentation conducteurs solidaires

La CNAV, en lien avec France Travail et la Fédération nationale des transports de voyageurs, a déployé une campagne de sensibilisation auprès de jeunes retraités susceptibles d'être intéressés, dans le cadre du cumul emploi retraite, pour reprendre à temps partiel une activité de conducteur de transports scolaires. La Carsat a pris contact auprès de 50 000 retraités du Rhône de moins de 70 ans, et une cinquantaine d'entre eux se sont portés candidats.

## Participation aux Worldskills France

La compétition nationale des métiers 2023, baptisée Worldskills, se déroulait à Eurexpo-Lyon du 14 au 16 septembre : 69 métiers représentés par 800 compétiteurs. La Carsat Rhône-Alpes s'est associée à la Carsat Alsace-Moselle et à l'INRS pour promouvoir la santé au travail auprès des visiteurs de l'évènement, soit plus de 100 000 personnes sur les 3 jours.

Un prix de la santé et sécurité au travail a été décerné dans les épreuves de pâtisserie et d'aide à la personne. Des préventeurs des deux Carsat se sont relayés pour observer les pratiques mises en œuvre pendant la compétition.

L'objectif était également de présenter la démarche TutoPrev' aux collégiens et lycéens, aux enseignants de lycée professionnel, de centre de formation d'apprentissage et aux intervenants en formation professionnelle. Plus de 500 jeunes ont participé au quiz sur la santé au travail.





Carsat Rhône-Alpes  
69436 Lyon Cedex 03



3960 (Service 0,06 €/min + prix appel)  
ou depuis l'étranger, d'une box ou d'un mobile : 09 71 10 39



[www.carsat-ra.fr](http://www.carsat-ra.fr)

La Carsat Rhône-Alpes, votre interlocuteur en région pour

