



**l'Assurance
Maladie**

RISQUES PROFESSIONNELS

VOTRE INTERLOCUTEUR EN RÉGION

Carsat Retraite
& Santé
au travail
Nord-Est

PARTENARIAT MASTER INGÉNIERIE DE LA SANTÉ

ERGONOMIE ET PHYSIOLOGIE DU TRAVAIL

Département Prévention des Risques Professionnels

QUELS APPORTS DE L'ERGONOMIE ?

L'ergonomie peut-être définie comme l'**adaptation du travail à l'homme**, plus précisément, comme la mise en œuvre de connaissances scientifiques relatives à l'homme et nécessaires pour concevoir des outils, des machines et des dispositifs qui puissent être utilisés avec le maximum de confort, de sécurité et d'efficacité (définition SELF, 1970)

L'ergonome peut par exemple contribuer à l'**amélioration et la conception des situations de travail**, afin de préserver la santé des travailleurs dans une perspective de **performance durable et globale**.

Il réalise un diagnostic à partir d'une analyse approfondie du **travail réel**, afin de proposer avec les acteurs de l'entreprise des solutions permettant de concevoir / améliorer des situations de travail, espaces de travail, organisations de travail...

Il accompagne l'entreprise dans le cadre d'un **projet** de prévention des risques professionnels, en mettant en œuvre une **démarche globale, participative et pluridisciplinaire**.

PARTENARIAT MASTER IS – EPT / CARSAT NORD-EST

Master IS – Parcours Ergonomie et Physiologie du travail

Université de Lorraine (Faculté de Médecine, Maïeutique et métiers de la Santé)

Formation pluridisciplinaire et professionnalisante en partenariat avec l'INRS et la Carsat Nord-Est

Parcours de formation en deux ans : Master 1 et Master 2

Au cours de leur formation, les étudiants réalisent plusieurs stages et projets de groupe et ont la possibilité de réaliser leur formation en alternance

=> Autant d'opportunités pour les entreprises de participer à la formation de futurs professionnels et de bénéficier de compétences en ergonomie

MASTER 1 – PROJET ET STAGE

Septembre

Mars

Juin

Projet tutoré en groupe de 4/5 étudiants
6 semaines entre septembre et février

Objectifs

Analyse une situation de travail à risque dans une entreprise et proposition d'axes d'améliorations

Suivi

3 séances de suivi collectif par l'équipe pédagogique

Soutenance

Mars

Date limite de proposition d'un projet

Fin août

Stage individuel
12 semaines de mars à juin

Objectifs

Mettre en place une démarche ergonomique, de l'analyse de la demande à la proposition d'axes d'améliorations (état des lieux, diagnostic approfondi et préconisations)

Suivi

1 séance de suivi collectif par l'équipe pédagogique fin avril
Conseils à distance par un tuteur professionnel

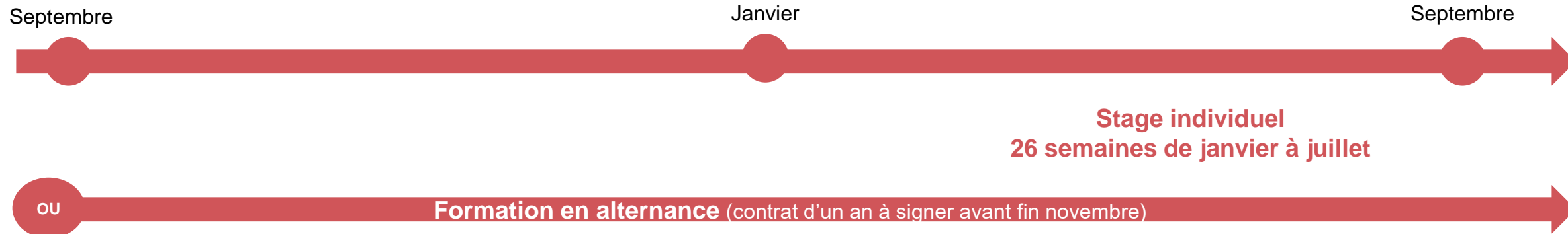
Soutenance

Fin juin

Date limite de proposition d'un stage

Fin décembre

MASTER 2 – STAGE OU ALTERNANCE



Objectifs stage ou alternance

Conduire un projet de prévention et définir une stratégie globale d'intervention pour faire progresser l'entreprise en prévention

Suivi

1 séance de suivi collectif par l'équipe pédagogique fin avril
Conseils par un tuteur professionnel

Soutenance

Septembre

Date limite de proposition d'un stage ou alternance

Fin octobre

CONTACTS

- **Master IS – Ergonomie et Physiologie du Travail**

<https://formations.univ-lorraine.fr/fr/diplomes-et-formations/bac4-bac5/master/2681-master-ingenierie-de-la-sante-pt-ergonomie-et-physiologie-du-travail.html>

Secrétariat

laurence.spiesse@univ-lorraine.fr

Responsable de la spécialité

celine.huselstein@univ-lorraine.fr

- **Carsat Nord-Est – Département prévention des risques professionnels**

Pôle ergonomie et risques psychosociaux

adeline.cher@carsat-nordest.fr

stephanie.dezan@carsat-nordest.fr

AUTRES FORMATIONS EN ERGONOMIE

Consulter la liste des formations en ergonomie :

<https://portail-des-ergonomes.org/formations/>

Publier une offre de stage ou alternance :

<https://portail-des-ergonomes.org/emploi-ergonomes/>

RÉDIGER SON OFFRE DE STAGE / ALTERNANCE

Offre de stage / alternance Ergonome – Mission xxx

- Présentation de votre entreprise : secteur d'activité, effectif, caractéristiques
- Tuteur (fonction) et service de rattachement
- Contexte du stage : projet, problématique à traiter
- Objectif du stage / alternance : thématique, sujet à traiter
- Mission principale et activités attendues
- Profil recherché : type de formation, niveau de diplôme, compétences, savoir-être
- Durée et période du stage
- Gratification et avantages (à noter : rémunération dans le cadre de l'alternance encadrée)