

---

# Comprendre votre tarification AT / MP

et bien naviguer  
sur votre compte enrichi !

## 01

Actualités 2020

---

## 02

Comment est  
calculé votre taux  
de cotisation ?

---

## 03

Comprendre le  
calcul de votre taux  
de cotisation et  
savoir lire votre  
feuille de calcul

---

## 04

Suivre en temps  
réel la sinistralité  
de votre entreprise

---

## 05

Bien naviguer sur  
votre compte AT/MP

---

# ACTUALITÉS

## 2020

### Obligation progressive de la dématérialisation de la notification de taux AT/MP à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020

**La notification de la décision de taux AT/MP dématérialisée est obligatoire au 1<sup>er</sup> janvier 2020 pour les entreprises dont l'effectif est supérieur à 149 salariés, sauf avis contraire de l'entreprise. Si l'entreprise souhaite continuer à recevoir un courrier postal, elle peut se rendre sur son compte AT/MP et se désabonner du service de dématérialisation.**

A noter: L'adhésion à ce service sera généralisée et rendue obligatoire au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour toutes les entreprises.

Accessible depuis [net-entreprises.fr](http://net-entreprises.fr), le compte accidents du travail et maladies professionnelles (AT/MP) est un service en ligne gratuit, ouvert à toutes les entreprises cotisantes à la branche risques professionnels du régime général de la Sécurité sociale. Il offre une visibilité complète sur les risques professionnels, vous permettant ainsi d'agir de manière plus efficace et rapide en prévention.



<https://www.ameli.fr/entreprise/actualites/le-taux-mp-en-ligne-est-desormais-obligatoire-pour-les-entreprises-de-plus-de-149-salaries>

<https://www.ameli.fr/paris/entreprise/actualites/dematerialisation-de-la-notification-de-taux-accidents-du-travail-maladies-professionnelles>

### Suppression du taux bureau au 31 décembre 2019

**A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, le taux bureau est supprimé.**

Pour les entreprises en taux individuel (plus de 149 salariés) et mixte (entre 20 et 149 salariés), le taux bureau est fusionné avec le taux de l'activité principale: un seul taux devient applicable pour tous les salariés.

Pour les entreprises en taux collectif et taux collectif systématique la section bureau est radiée au 31/12/2019.

## Le taux fonctions supports remplace le taux bureau

Depuis le 2 mars 2017, les entreprises en taux collectif (effectif inférieur à 20 salariés) ou en taux mixte peuvent bénéficier d'un taux réduit pour leurs salariés effectuant des fonctions supports (en 2019 ce taux était de 0,9 % dans le barème des taux collectifs), le taux fonctions supports. Ce taux réduit est destiné à prendre en compte la différence d'exposition au risque de l'entreprise de certains salariés.

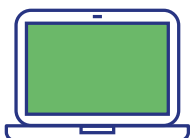
Les entreprises de plus de 149 salariés et celles qui relèvent du taux collectif systématique ne sont pas éligibles au taux fonctions supports.

### Qui sont les salariés visés par le taux fonctions supports ?

Les salariés des fonctions supports (secrétariat, accueil, comptabilité, affaires juridiques, gestion financière ou ressources humaines) peuvent se voir attribuer ce nouveau taux, dès lors qu'ils exercent l'une de ces fonctions. Il appartient à l'entreprise d'en faire la demande à sa caisse régionale (Carsat, Cramif ou CGSS) du lieu de l'établissement concerné via un questionnaire téléchargeable sur [ameli.fr/entreprise](https://www.ameli.fr/entreprise).

### Quels sont les documents à joindre à votre demande ?

- le questionnaire précisant **les salariés** exerçant à titre principal des fonctions supports de nature administrative (secrétariat accueil, comptabilité, affaires juridiques, gestion financière ou ressources humaines) et pour chacun d'eux la fonction exercée et le service de rattachement.
- Un **plan détaillé** ou croquis de votre implantation faisant apparaître le positionnement des locaux dans lesquels ces salariés exercent leur activité.



<https://www.ameli.fr/entreprise/actualites/fin-du-taux-bureau-au-31-decembre-2019>

## Signal

**A partir de 2022, pour les entreprises de 10 à 19 salariés qui présentent un nombre élevé d'accidents du travail, une majoration du taux pourra intervenir.**

Ainsi, si une entreprise déclare au moins un accident du travail avec arrêt de travail par an pendant trois années consécutives, une augmentation forfaitaire du taux AT/MP sera appliquée. Cette augmentation du taux ne pourra pas excéder 10 % du taux net moyen national.

Chaque caisse régionale proposera une aide à ces entreprises afin de les accompagner dans la recherche de solutions pour la mise en place d'une politique de prévention adaptée.



## Primes liées à la diminution du risque

Dès 2023, les entreprises de 10 à 19 salariés ayant eu un signal l'année précédente pourront bénéficier d'une prime liée à la diminution du risque professionnel dès lors qu'elles auront mis en place des mesures de prévention. Cette mesure incitative a pour objectif de valoriser les comportements vertueux en matière de réduction des accidents du travail et maladies professionnelles.

# COMMENT EST CALCULÉ VOTRE TAUX DE COTISATION ?

**Votre taux de cotisation AT/MP « Accidents du Travail et Maladies Professionnelles » est calculé chaque année en fonction de la sinistralité de votre entreprise (plus de 149 salariés) ou de votre secteur. Il peut vous être notifié par un courrier de la caisse régionale (Carsat, Cramif, CGSS) dont dépend votre établissement, ou par voie dématérialisée.**

Si votre entreprise possède plusieurs établissements en Alsace-Moselle, un taux unique sera notifié pour tous ces établissements relevant de la même activité. Chaque établissement est classé dans une catégorie de risque en fonction de son activité principale.

**Trois modes de tarification existent selon l'effectif de votre entreprise, la date de création de votre établissement ou encore son activité :**

**1 La tarification collective** est applicable aux entreprises de moins de 20 salariés ou pour les établissements créés depuis moins de trois ans (hors reprise) ou encore pour les établissements relevant des activités visées à l'article D. 242-6-14 du code de la Sécurité sociale. Ce taux est commun à l'ensemble des entreprises d'un même secteur d'activité (même code risque), créant ainsi une solidarité économique entre elles. Calculé en fonction de la sinistralité du secteur, plus celle-ci est forte, plus le taux est élevé et inversement.

**2 La tarification individuelle** est applicable aux entreprises de plus de 149 salariés. Le taux est déterminé annuellement par votre caisse régionale en fonction des résultats statistiques des trois dernières années connues propres à votre établissement. Ainsi, plus vous protégez vos salariés des risques de maladies ou d'accidents professionnels, plus votre taux de cotisation est bas.

**3 La tarification mixte** est applicable aux entreprises de 20 à 149 salariés. Le taux est déterminé par votre caisse régionale en fonction de la sinistralité propre à votre entreprise (taux individuel) et en partie en fonction de la sinistralité du secteur (taux collectif). Plus l'effectif de l'entreprise s'approche de 149 salariés, plus la part du taux individuel est importante par rapport à celle du taux collectif.

## À retenir !

**Le code risque** est le code qui est attribué à la section d'établissement selon l'activité exercée, il figure sur votre notification de taux de cotisation et sur votre compte AT/MP.

**La section d'établissement** est l'identifiant des risques professionnels qui complète le SIRET et qui correspond à une activité ou à un numéro de risque. Dans la majorité des cas, les notions d'établissement et de section d'établissement se confondent.

**L'effectif de l'entreprise** est la moyenne du nombre de personnes employées au cours de chaque mois de l'année civile. Il est national, calculé mensuellement et tient compte des périodes réelles de travail de chaque salarié.

Dans le secteur du BTP (hors Alsace Moselle) les entreprises cotisent selon un taux particulier, le taux «unique BTP». L'ensemble des chantiers, dépôts, ateliers, entités administratives, etc. relevant d'un même code risque constitue un établissement et chacun se voit appliquer le même taux de cotisation.

En **Alsace Moselle**, y compris pour le BTP, les seuils diffèrent mais les modes de calcul restent identiques. Ainsi, la tarification collective est applicable aux entreprises de moins de 50 salariés ou pour les établissements créés depuis moins de trois ans ou encore pour les établissements relevant des activités visées à l'article D. 242-6-14 du code de la Sécurité Sociale. La tarification individuelle est applicable aux entreprises de plus de 149 salariés et la tarification mixte est applicable aux entreprises de 50 à 149 salariés. Pour les entreprises relevant du BTP la tarification devient individuelle à compter de 300 salariés.

### Le taux brut :

c'est le rapport entre la valeur du risque (lire aussi « comment est calculée la valeur du risque ? ») et la masse salariale de votre établissement sur les trois dernières années connues.

### Le taux net :

est obtenu après l'application au taux brut de quatre majorations.

Ces majorations sont définies chaque année par un arrêté ministériel. Elles couvrent le coût des accidents de trajet, les frais de fonctionnement et le reversement à l'Assurance Maladie au titre de la sous-déclaration des sinistres, ainsi que les transferts vers les autres régimes et le fonds dédié à la prise en charge spécifique des salariés exposés à l'amiante. Le financement des dépenses supplémentaires liées à la pénibilité fait partie de ces majorations.

**Le taux applicable est le taux net.** Il peut être «écrêté». L'écrêtement est la règle visant à lisser les variations de taux à la hausse comme à la baisse.

### Le taux unique

Les entreprises de plus de 20 salariés comportant plusieurs établissements ayant une même activité et appartenant à une même catégorie de risque peuvent bénéficier d'un taux unique de cotisation AT/MP. Le taux unique est applicable à tous les établissements qui relèvent de la même activité et fonctionne comme un taux collectif. La gestion des taux de cotisation est alors simplifiée; l'entreprise reçoit une seule notification mais la sinistralité reste suivie au niveau de chaque établissement par l'intermédiaire du compte AT/MP.

L'avantage de ce taux est qu'il prend en compte la sinistralité exacte des établissements tout en permettant l'application d'un taux unique à tous les établissements exerçant la même activité.

Le taux unique est appliqué à toutes les entreprises et établissements situés en Alsace-Moselle. Pour en bénéficier il vous suffit d'en faire la demande auprès de votre caisse régionale.



**Votre taux net de cotisation correspond au taux brut + quatre majorations**

$$\text{Taux net} = (\text{taux brut} + M1) \times (1 + M2) + M3 + M4$$

## Les sigles à connaître

**AT** : Accident du travail

**MP** : Maladie professionnelle

**IT** : Incapacité temporaire

**IP** : Incapacité permanente

**IC** : Indemnités en capital

**M1, M2, M3, M4** :

Il s'agit des quatre majorations appliquées à votre taux brut.

**NNS** : Numéro national de sinistre (numéro unique de référence d'un sinistre); il est constitué du numéro de Sécurité sociale individuel et de la date de l'accident

**SE** : Section d'établissement

**CTN** : Comité technique national ; il en existe 9 qui correspondent aux grands secteurs d'activité.

## Comment est calculée la valeur du risque ?

La valeur du risque entrant dans le calcul du taux est basée sur les trois dernières années connues, comme indiqué dans le tableau ci-après :

Date de notification du taux	Les 3 années entrant dans le calcul du taux consultables dans la rubrique «taux AT / MP»		
Janvier 2019	2017	2016	2015
Janvier 2020	2018	2017	2016
Janvier 2021	2019	2018	2017

## Comment est calculé l'effectif ?

L'effectif utilisé pour déterminer le mode de tarif est celui de la dernière année connue au moment du calcul du taux.

Au 1<sup>er</sup> janvier 2020, l'effectif de l'entreprise considéré est celui de 2018 (vous pouvez le retrouver dans votre compte AT/MP, dans l'onglet « feuille de calcul »).

## Il existe deux grandes catégories de coûts moyens

### Les catégories de coûts moyens incapacité temporaire (CCM IT)

Elles déterminent la valeur du risque liée aux soins et aux indemnités journalières de chaque sinistre reconnu dans votre entreprise. Elles s'expriment en fonction du nombre de jours d'arrêts de travail prescrits soit :

**Catégorie 1** = 0 à 3 jours

**Catégorie 2** = 4 à 15 jours

**Catégorie 3** = 16 à 45 jours

**Catégorie 4** = 46 à 90 jours

**Catégorie 5** = 91 à 150 jours

**Catégorie 6** = plus de 150 jours

## Les sigles à connaître

**CCM IT** : Catégorie de coûts moyens incapacité temporaire définie en fonction du nombre de jours d'arrêt de travail prescrits.

**CCM IP** : Catégorie de coûts moyens incapacité permanente définie en fonction du taux d'incapacité.

## Les catégories de coûts moyens incapacité permanente (CCM IP)

Elles déterminent la valeur du risque liée aux séquelles pour chaque sinistre pour lequel une incapacité permanente a été notifiée, ou dont le caractère professionnel du décès a été reconnu. Elles s'expriment en fonction du taux d'incapacité sauf pour le BTP hors Alsace-Moselle où les incapacités permanentes supérieures à 10 % se déclinent en fonction de l'activité, soit :

	Toute entreprise	BTP (hors Alsace-Moselle)
Catégorie 1	moins de 10 %	moins de 10 %
Catégorie 2	10 % à 19 %	gros œuvre second œuvre fonctions supports
Catégorie 3	20 % à 39 %	
Catégorie 4	40 % et plus ou décès de la victime	

Les entreprises du BTP en Alsace-Moselle relèvent du droit commun (colonne de gauche). Un même sinistre peut relever de chacune de ces deux grandes catégories (CCMIT / CCMIP) soit la même année, soit au titre d'exercices différents.

Les barèmes des coûts moyens correspondants à chaque catégorie et secteur d'activité (CTN) sont fixés chaque année par arrêté ministériel. Vous pouvez les télécharger dans la rubrique « comprendre la tarification » de votre compte AT/MP.



# COMPRENDRE LE CALCUL DE VOTRE TAUX DE COTISATION ET SAVOIR LIRE VOTRE FEUILLE DE CALCUL

Votre taux de cotisation vous est notifié annuellement par courrier en début d'année ou par voie dématérialisée. La dématérialisation devient progressivement obligatoire (cf. début de notice). Une feuille de calcul est jointe. Elle vous indique la valeur totale du risque et la masse salariale avec en plus les formules qui permettent de calculer le taux applicable à votre entreprise (taux brut, taux net, taux collectif...).

Votre compte AT/MP en ligne récapitule tous ces éléments et formules de calculs (rubriques « feuille de calcul » et « éléments de calcul »).

Vous disposez ainsi de toutes les informations ayant servi au calcul de votre taux.

**Votre feuille de calcul** comporte les informations administratives suivantes :

- les références administratives de la section d'établissement en précisant le numéro SIRET de votre établissement, son activité (code risque)
- le secteur d'activité (CTN)
- le mode de tarification et l'adresse de l'établissement (lieu du risque).

## Utile

Sur votre compte AT/MP en ligne, vous avez la possibilité de filtrer ces informations par année d'imputation ou par type de sinistre : Accident du travail (AT) ou Maladie professionnelle (MP). Vous avez la possibilité de télécharger ces éléments de calcul au format pdf ou au format xls.

## Elle décompose le calcul de votre taux de la manière suivante :

Votre taux brut (zone C) est calculé à partir de la masse salariale (zone B) issue de votre déclaration sociale nominative (DSN) et de la valeur du risque (zone A) des trois dernières années connues. Ce taux brut correspond à la fraction du taux qui vous est applicable et qui est directement imputable aux sinistres de votre établissement.

À ce taux brut, sont appliquées les majorations fixées par arrêté ministériel (zones X, Y, Z et Z'). Ce calcul permet d'obtenir le taux net (zone D). En fonction de l'effectif de votre entreprise, les fractions de taux individuel et de taux collectif (zones G et H) sont ensuite calculées.

## Vous repérer

Dans votre feuille de calcul papier ou dématérialisée sur votre compte AT/MP, les lettres correspondent aux données suivantes :

A : Total valeur du risque comptant pour le calcul du taux  
B : Masse salariale  
C : Taux brut  
D : Taux net  
E : Effectif national de l'entreprise

F : Taux collectif de votre activité  
G : Fraction taux individuel  
H : Fraction taux collectif  
I : Taux mixte  
X, Y, Z, Z' : Correspondant aux quatre majorations

## Disposer des éléments ayant servi au calcul de votre taux

Les éléments de calcul de votre taux de cotisation sont consultables sur votre compte AT/MP en ligne.

Pour chacune des trois années entrant dans le calcul de taux, vous disposez du détail, par salarié, de la valeur du risque prise en compte dans le calcul de votre taux; des totaux de la valeur du risque par année d'imputation et de la masse salariale.

La valeur du risque correspond au(x) coût(s) moyen(s) affecté(s) au sinistre selon sa gravité. Ces coûts sont diminués de la part des recours contre tiers. Pour certains risques, un ajustement peut être affecté à ces coûts moyens (D242-6-8).

## Comment est notifié votre taux de cotisation ?

La notification de la décision de taux AT/MP, envoyée aux établissements par courrier en début d'année par les caisses régionales, est disponible par voie dématérialisée dans le compte AT/MP. La dématérialisation devient progressivement obligatoire. Dès janvier 2020 elle concerne les entreprises de plus de 149 salariés.

Ce service en ligne, gratuit, permet d'avoir l'information disponible à tout moment, une gestion simplifiée quand par exemple vous disposez de plusieurs établissements, et a la même valeur juridique que le courrier et l'accusé de réception papier de début d'année.

- Si votre entreprise relève du BTP (et que son effectif national est > 20 salariés) c'est la caisse régionale du siège qui adresse les décisions de taux pour tous les établissements hors Alsace Moselle.
- Les décisions de taux des établissements situés en Alsace Moselle sont adressées par la Carsat Alsace Moselle.

A compter de mi-décembre 2019 toute adhésion d'un siège social entrainera l'adhésion automatique de ses établissements secondaires au service de notification dématérialisée.

# SUIVRE EN TEMPS RÉEL LA SINISTRALITÉ DE VOTRE ENTREPRISE

**Vous pouvez suivre votre sinistralité récente à travers la rubrique « compte employeur courant » couvrant l'année précédente et l'année en cours.**

Ce compte employeur courant est mis à jour quotidiennement. Il affiche les sinistres déclarés et les incapacités permanentes notifiées.

Cette rubrique vous indique pour chaque sinistre reconnu :

- la date du sinistre,
- la date de notification de prise en charge du sinistre,
- le nombre de jours d'arrêt de travail prescrits au moment de la consultation ainsi que la catégorie et le coût moyen\* du sinistre correspondant au nombre de jours d'arrêt prescrits,
- les sinistres pour lesquels une incapacité permanente a été reconnue,
- la date de notification de la rente, ou de l'indemnité en capital ou de la reconnaissance du caractère professionnel du décès,
- le taux d'incapacité permanente attribué à la victime pour l'AT/MP et la catégorie et le coût moyen\* de l'incapacité permanente,
- la valeur indicative du risque.

La valeur indicative du risque est l'estimation du coût du risque. Elle reprend :

- la catégorisation des sinistres en fonction du nombre de jours prescrits au moment de la consultation,
- la valeur indicative des coûts moyens reprenant les dernières valeurs publiées.

La catégorie de coût moyen des sinistres est susceptible d'évoluer en fonction des prescriptions d'arrêt de travail reçues par la Caisse d'Assurance Maladie dont dépend votre salarié. Elle devient définitive au 31 décembre de l'année qui suit celle de la déclaration du sinistre.

\* Le coût moyen figurant sur le compte employeur courant est indicatif car la valeur définitive du coût moyen pour un exercice de tarification est publiée par arrêté ministériel à la fin de l'année précédente.

## Bon à savoir

La valeur des coûts moyens (le barème des coûts moyens) pour les exercices à venir est publiée par arrêté ministériel à la fin de l'année précédant le nouveau taux.  
Exemple : pour l'exercice 2020, la publication intervient fin 2019.

## À retenir !

### Date de sinistre :

selon la nature du sinistre, soit la date de survenance de l'accident, soit la date à laquelle la victime a eu connaissance, par un certificat médical, du fait que sa maladie pourrait être d'origine professionnelle.

### Date de notification :

c'est la date de la décision de reconnaissance AT ou MP à la victime et à l'employeur.

### Date d'effet :

date à partir de laquelle le taux est applicable.

# BIEN NAVIGUER SUR VOTRE COMPTE AT/MP



## **Onglet consultation Dématérialisation notifié de taux**

Cette rubrique vous permet de télécharger et sauvegarder le document officiel de votre notification de taux.

## **Taux AT/MP**

Cette rubrique vous permet de consulter immédiatement **votre taux de cotisation annuel**.

## **Feuille de calcul**

Cette rubrique vous permet de voir **le détail de calcul de votre taux** (taux brut, taux net...)

## **Éléments ayant servi au calcul**

Cette rubrique vous permet de connaître **le détail des sinistres pour les trois années entrant dans le calcul de votre taux**.

## **Compte employeur courant**

Cette rubrique vous permet de faire le point en temps réel sur **les sinistres récemment reconnus et qui serviront au calcul de vos futurs taux**.

## Assurance Maladie - Risques professionnels

---

[ameli.fr/entreprise](https://ameli.fr/entreprise)

---

Pour plus d'informations,  
rapprochez-vous de votre caisse régionale  
(Carsat, Cramif, CGSS)